

AS 30 PERGUNTAS QUE MAIS CAEM EM ENTREVISTA DEV.

Para as perguntas sobre experiência, use sempre a mesma estrutura: contexto (a situação), o que você fez (a sua parte, não "a gente") e o resultado (de preferência com número).

1. SOBRE VOCÊ E A VAGA

01 Me fala sobre você.

O que avaliam: Se você sabe resumir e se a sua história combina com a vaga.

Como responder: Em 1 minuto: o que você faz hoje, um resultado concreto que entregou e por que essa vaga é o próximo passo. Nada de contar a vida desde a faculdade.

02 Por que você quer sair da empresa atual?

O que avaliam: Maturidade e o que motiva você.

Como responder: Fale do que você busca, não do que você foge: escala, produto, desafio técnico. Nunca fale mal do chefe ou da empresa atual.

03 Por que você quer trabalhar aqui?

O que avaliam: Se você pesquisou a empresa ou está mandando currículo para todo lado.

Como responder: Cite algo específico: o produto, um desafio técnico do time, um post do blog de engenharia. Ligue isso ao que você quer aprender ou fazer.

04 Onde você quer estar daqui a 3 anos?

O que avaliam: Se os seus planos cabem na vaga e se você vai ficar.

Como responder: Fale de crescimento na área: mais responsabilidade técnica, liderar uma parte do sistema, mentorar alguém. Mostre que a vaga faz parte disso.

05 Por que devemos contratar você?

O que avaliam: Se você entendeu a vaga e sabe o seu valor.

Como responder: Junte 2 ou 3 requisitos da vaga com provas do que você já fez: "Vocês precisam de X. No meu último projeto eu fiz X, e o resultado foi Y."

2. COMPORTAMENTAIS

06 Me conta de uma vez que você errou em produção.

O que avaliam: Se você assume o erro e aprende com ele.

Como responder: Use contexto, ação e resultado: o que aconteceu, como você agiu na hora (comunicou, reverteu, corrigiu) e o que mudou depois para não acontecer de novo.

07 Me conta de uma vez que você discordou de alguém do time.

O que avaliam: Como você lida com conflito e se sabe discordar com respeito.

Como responder: Mostre que você discordou com argumentos e dados, ouviu o outro lado, chegaram a uma decisão e você apoiou a decisão final, mesmo que não fosse a sua.

08 Me conta de um prazo que não ia dar tempo.

O que avaliam: Comunicação e capacidade de negociar escopo.

Como responder: Conte quando você percebeu o risco, quando avisou (cedo) e que opções levou: cortar escopo, mudar a data ou pedir ajuda. Termine com o que foi entregue.

09 Qual foi o feedback mais difícil que você já recebeu?

O que avaliam: Se você aceita crítica e muda de verdade.

Como responder: Escolha um feedback real, diga o que sentiu sem drama, o que você mudou na prática e como isso aparece no seu trabalho hoje.

10 Me conta de uma vez que você teve que aprender algo muito rápido.

O que avaliam: Autonomia e velocidade de aprendizado.

Como responder: Diga o que precisava aprender, como estudou (documentação, código, perguntar para alguém) e o que conseguiu entregar no fim, com prazo.

3. SOBRE OS SEUS PROJETOS

11 Me explica a arquitetura do sistema em que você trabalha.

O que avaliam: Se você entende o todo ou só a sua tarefa.

Como responder: Comece pelo fluxo de uma requisição: de onde vem, por quais serviços passa, onde ficam os dados. Depois cite um ponto fraco da arquitetura e como você melhoraria.

12 Qual foi a decisão técnica mais difícil que você tomou?

O que avaliam: Se você pensa em trade-offs.

Como responder: Mostre as opções que existiam, os critérios (custo, prazo, risco, manutenção), o que você escolheu e o que abriu mão. Diga se faria igual hoje.

13 Me conta de um bug difícil que você resolveu.

O que avaliam: Raciocínio para investigar problemas.

Como responder: Explique o sintoma, as hipóteses que você testou, como chegou na causa raiz (logs, reprodução, bisect) e o que mudou para o bug não voltar.

14 O que você mudaria no seu último projeto?

O que avaliam: Senso crítico e maturidade técnica.

Como responder: Escolha algo concreto (testes, modelagem do banco, acoplamento entre serviços), explique o problema que isso causa e como você faria diferente.

15 De qual entrega você mais se orgulha?

O que avaliam: O que você valoriza e o tamanho do seu impacto.

Como responder: Escolha uma entrega com resultado mensurável: tempo de resposta, receita, chamados no suporte. Deixe claro qual foi a sua parte.

4. FUNDAMENTOS TÉCNICOS

16 O que acontece quando você digita uma URL no navegador?

O que avaliam: Se você conhece a base da web.

Como responder: DNS resolve o domínio, conexão TCP e TLS, requisição HTTP, servidor (às vezes passando por CDN e balanceador) responde, o navegador monta a página. Aprofunde onde o entrevistador pedir.

17 Como você deixaria uma API lenta mais rápida?

O que avaliam: Se você mede antes de otimizar.

Como responder: Primeiro meça: onde está o tempo (banco, rede, código). Depois: índice no banco, evitar consultas N+1, cache, paginação, processamento assíncrono. Cite um caso real se tiver.

18 Quando você usaria um banco SQL e quando usaria NoSQL?

O que avaliam: Se você escolhe ferramenta pelo problema.

Como responder: SQL para dados relacionais e consistência (pedidos, pagamentos). NoSQL para esquema flexível ou escala de escrita muito alta. Diga que a resposta depende do caso e explique o porquê.

19 Como você garante que o seu código funciona?

O que avaliam: Cultura de qualidade.

Como responder: Testes automatizados (unitários e de integração), casos de erro além do caminho feliz, code review, e olhar logs e métricas depois do deploy.

20 Qual a diferença entre código síncrono e assíncrono?

O que avaliam: Fundamento que aparece em qualquer linguagem.

Como responder: Síncrono espera cada operação terminar; assíncrono deixa a operação lenta (rede, disco) rodando e continua outro trabalho. Dê um exemplo: chamada a uma API externa.

5. PRESSÃO E AUTOCONHECIMENTO

21 Qual é o seu maior defeito?

O que avaliam: Autoconhecimento e honestidade.

Como responder: Um defeito real, que não seja essencial para a vaga, e o que você faz para corrigir. "Sou perfeccionista" soa decorado e reprova.

22 O que você faz quando não sabe resolver uma tarefa?

O que avaliam: Autonomia e saber a hora de pedir ajuda.

Como responder: Você investiga por um tempo definido (documentação, código, logs) e, se travar, pede ajuda já mostrando o que tentou. Isso mostra autonomia sem desperdiçar o tempo do time.

23 Como você prioriza quando tudo é urgente?

O que avaliam: Organização e alinhamento com o negócio.

Como responder: Você pergunta qual é o impacto de cada item, alinha a ordem com quem decide e comunica o que vai ficar para depois. Prioridade combinada, não adivinhada.

24 Como você usa IA no seu trabalho?

O que avaliam: Se você usa IA com critério.

Como responder: Fale de usos concretos (gerar teste, explicar código legado, rascunho de documentação) e de como você revisa tudo o que ela gera antes de entrar em produção.

25 Me conta de uma vez que você liderou algo sem ser líder.

O que avaliam: Potencial de crescimento.

Como responder: Uma iniciativa que você puxou sem ninguém pedir: melhorar o deploy, documentar um fluxo, organizar a migração. Diga o que mudou para o time.

6. FECHAMENTO E PROPOSTA

26 Quanto você quer ganhar?

O que avaliam: Se você conhece o seu valor de mercado.

Como responder: Pesquise antes (Glassdoor, pesquisas salariais da área, colegas) e responda com uma faixa: "Busco entre X e Y, dependendo do pacote." Nunca "o que vocês puderem pagar".

27 Você está participando de outros processos?

O que avaliam: O seu poder de negociação e a urgência.

Como responder: Seja honesto, sem blefar: "Sim, estou em outros processos, mas essa vaga é a que mais me interessa por causa de X."

28 Quando você pode começar?

O que avaliam: Planejamento e profissionalismo.

Como responder: Respeite o aviso prévio da empresa atual. Sair de qualquer jeito mostra como você sairia da próxima.

29 Você tem alguma pergunta para nós?

O que avaliam: Interesse real na vaga.

Como responder: Sempre tenha 2 ou 3 perguntas. Ex.: "Como vocês medem o sucesso de quem entra nessa vaga nos primeiros 3 meses?", "Qual é o maior desafio técnico do time hoje?"

30 Tem mais alguma coisa que você queira contar?

O que avaliam: A última impressão.

Como responder: Resuma em 2 frases por que você é uma boa escolha para a vaga e agradeça o tempo. Termine com energia, não com "acho que é isso".

Para ir além: o capítulo de entrevista comportamental do Tech Interview Handbook (gratuito, em inglês): www.techinterviewhandbook.org/behavioral-interview/

Segue @lucasadvice